

СОГЛАСОВАНО

Председатель

ППО МАОУ СОШ № 18 Приморско-

Ахтарского района

Общероссийского Профсоюза

Образования

 Е. К. Харечко

«27» февраля 2025 год

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

МАОУ СОШ № 18



И. П. Падалка

«27» февраля 2025 год

СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в коллективный договор № 49-Г срок действия с 24.08.2024 г. по 23.08.2027 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 имени 30-летия Победы (далее МАОУ СОШ №18), в лице исполняющего обязанности директора Падалка Натальи Геннадьевны, и работники МАОУ СОШ №18, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 18 Приморско-Ахтарского района Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Харечко Елены Константиновны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Дополнить раздел V. Оплата и нормирование труда коллективного договора п. 5.1.11.: «5.1.11. Стороны договорились способствовать сохранению соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента РФ, исходя из прогноза роста номинальной заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы, а также уровня инфляции; обеспечению проведения индексации размеров заработной платы категорий работников, не поименованных в Указах Президента РФ в зависимости от изменения уровня цен на товары и услуги в соответствии со статьей 134 ТК РФ.»

2. Дополнить раздел VI. Социальные гарантии и льготы коллективного договора п.6.1.3.: «6.1.3. Не допускать расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК).»

3. Дополнить раздел II. Трудовые отношения коллективного договора п.2.4.12.: «п.2.4.12. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника и (или) дополнительном соглашении к нему.»

работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.»

4. Дополнить раздел VIII. Гарантии прав профсоюзной организации и членов профсоюза коллективного договора п.8.3.9.- п.8.3.11.: « п.8.3.9. При реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования педагогические работники осуществляют подготовку документации согласно следующему перечню, утвержденному приказом Минпросвещения от 06.11.2024 № 779:

- рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- журнал учета успеваемости;
- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства);
- характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

8.3.10. Педагогические работники обязаны принимать участие (консультировать, выдвигать предложения, предоставлять информацию) в подготовке документов образовательной организации, связанных с образовательной деятельностью.

8.3.11. Не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной пунктом 8.3.3., пунктом 8.3.8. коллективного договора и частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечень, указанный в пункте 8.3.9. настоящих Правил.»

Одобрено на общем собрании трудового коллектива.

Приложение:

протокол профсоюзного собрания № 2 от «26» февраля 2025 года.

